

¿POR QUE SOYSANA HACE UN PLAN DE IGUALDAD?



CUMPLIMIENTO DE LA LEY

AUMENTA EL NUMERO DE CANDIDATOS/AS A LAS OFERTAS LABORALES



AUMENTA LA MOTIVACION Y EL COMPROMISO



MEJORA LA SALUD LABORAL DE LA PLANTILLA



BENEFICIA TANTO A MUJERES COMO A HOMBRES

CON LA DIVERSIDAD SE ENRIQUECE EL GRUPO



MEJORA LA CALIDAD DE VIDA DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES



MEJORA LA IMAGEN CORPORATIVA DE LA EMPRESA

SOYSANA
grupo de instituciones deportivas



REDUCE EL ABSENTISMO LABORAL Y LA ROTACION DE PERSONAL

EVITA HECHOS PUNIBLES (ACOSO) Y PROTEGE ANTE LAS DEMANDAS



MAXIMIZA EL POTENCIAL Y LA CAPACIDAD DEL PERSONAL



MEJORA EL AMBIENTE DE TRABAJO, LAS RELACIONES LABORALES Y LA SATISFACCION DEL PERSONAL